



ARTIKEL 1. | DEFINITIES

In deze algemene voorwaarden worden de volgende termen en vervoegingen daarvan, steeds met hoofdletter aangeduid, in de navolgende betekenis gebruikt.

1. Butly: Butly B.V., de gebruiker van deze algemene voorwaarden, gevestigd aan Majoor Landzaatweg 59, 3911 AW te Rhenen, ingeschreven in het Handelsregister onder KvK-nummer 87123800.
2. Opdrachtgever: de natuurlijke persoon, handelend in de uitoefening van zijn beroeps- of bedrijfsactiviteit, dan wel rechtspersoon die gebruik maakt van de Dienstverlening van Butly of daartoe een aanbod van Butly heeft ontvangen.
3. Kandidaat: de natuurlijke persoon die in het kader van een Wervingsopdracht door Butly voor de Opdrachtgever wordt gezocht, aan de Opdrachtgever wordt voorgedragen of voorgesteld met het oog op het verrichten van werkzaamheden voor de Opdrachtgever.
4. Arbeidskracht: de natuurlijke persoon die door tussenkomst van Butly werkzaamheden verricht of gaat verrichten ten behoeve van de Opdrachtgever.
5. Wervingsopdracht: de verbintenis tussen de Opdrachtgever en Butly met betrekking tot het zoeken, voordragen of voorstellen van Kandidaten aan de Opdrachtgever.
6. Inleenovereenkomst: de overeenkomst tussen de Opdrachtgever en Butly waarin wordt vastgelegd onder welke specifieke voorwaarden en omstandigheden een Arbeidskracht werkzaamheden zal gaan verrichten voor de Opdrachtgever, in loondienst van Butly.
7. Dienstverlening: alle diensten door Butly ten behoeve van de Opdrachtgever te verlenen, waaronder begrepen kan zijn, het ter beschikking stellen van Arbeidskrachten en werkzaamheden in het kader van een Wervingsopdracht.
8. Gelieerde Onderneming: iedere natuurlijke persoon, rechtspersoon, maatschap, vennootschap onder firma, coöperatie, of commanditaire vennootschap die, direct dan wel indirect, verbonden is aan de Opdrachtgever. Hieronder worden in ieder geval, doch niet uitsluitend, begrepen: vennootschappen behorende tot dezelfde groep of hetzelfde concern als de Opdrachtgever, deelnemingen en joint ventures van de Opdrachtgever, alsmede andere partijen waarmee de Opdrachtgever een samenwerkingsverband is aangegaan.
9. Schriftelijk: communicatie op schrift, communicatie per e-mail of enige andere wijze van communicatie die met het oog op de stand der techniek en de in het maatschappelijk verkeer geldende opvattingen hiermee gelijk kan worden gesteld.

ARTIKEL 2. | ALGEMENE BEPALINGEN

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op elk aanbod en alle Dienstverlening van Butly.
2. Indien de Opdrachtgever eenmaal een Wervingsopdracht aan Butly heeft verstrekt dan wel een Inleenovereenkomst met Butly is aangegaan, zijn deze algemene voorwaarden tevens van toepassing op latere Wervingsopdrachten en latere Inleenovereenkomsten zonder dat Butly gehouden is deze algemene voorwaarden steeds opnieuw aan de Opdrachtgever ter hand te stellen.
3. De toepasselijkheid van de eventuele algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
4. Van het bepaalde in deze algemene voorwaarden kan uitsluitend uitdrukkelijk en Schriftelijk worden afgeweken. Indien en voor zover hetgeen partijen uitdrukkelijk en Schriftelijk zijn overeengekomen, afwijkt van het bepaalde in deze algemene voorwaarden, geldt hetgeen partijen uitdrukkelijk zijn overeengekomen.
5. Vernietiging of nietigheid van één of meer van de bepalingen uit deze algemene voorwaarden, laat de geldigheid van de overige bedingen onverlet. In een voorkomend geval zijn partijen verplicht in onderling overleg te treden teneinde een vervangende regeling te treffen ten aanzien van het aangetaste beding. Daarbij wordt zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht genomen.



ARTIKEL 3. | ALGEMENE VERPLICHTINGEN VAN DE OPDRACHTGEVER

De Opdrachtgever zal Butly op diens verzoek de gegevens en inlichtingen verschaffen die voor het uitvoeren van de overeengekomen Dienstverlening noodzakelijk zijn en stelt Butly ook op overige wijze in de gelegenheid de Dienstverlening naar behoren uit te voeren.

ARTIKEL 4. | WERVINGSOPDRACHTEN

1. Een Wervingsopdracht komt tot stand op het moment dat de Opdrachtgever de daartoe door Butly opgemaakte opdrachtbevestiging, binnen de eventueel door Butly aangegeven termijn, ondertekend aan Butly heeft geretourneerd. De opdrachtbevestiging wordt geacht de Wervingsopdracht juist en volledig weer te geven. Een Wervingsopdracht wordt daarentegen tevens geacht te zijn tot stand gekomen vanaf het moment dat Butly met de uitvoering van de Wervingsopdracht is aangevangen. Van een dergelijke aanvang is sprake zodra Butly een Kandidaat aan de Opdrachtgever voorstelt of voordraagt, ongeacht de omstandigheden waaronder en het doel waarmee dat gebeurt en ongeacht het uiteindelijke resultaat van het voorstel of de voordracht.
2. Butly verbindt zich om zich naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap in te spannen bij het zoeken, voordragen en voorstellen van Kandidaten.
3. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan referenties in te winnen zonder voorafgaande toestemming van de Kandidaat.
4. Butly kiest de in te zetten Kandidaat aan de hand van hem bekende hoedanigheden en kundigheden van de voor de werkzaamheden beschikbare Kandidaten enerzijds en van de door Opdrachtgever aan Butly verstrekte inlichtingen betreffende de te verrichten werkzaamheden anderzijds. Butly is voor het overige geheel vrij in de keus van de Kandidaat, die Butly ten behoeve van het verrichten van werkzaamheden voor Opdrachtgever inzet, zulks altijd in goed overleg met Opdrachtgever.
5. Bij de werving en het selecteren van Kandidaten laat Butly, met inachtneming van de wettelijke bepalingen, bij de behartiging van de belangen van de Kandidaat en Opdrachtgever bij het maken van onderscheidingen, zich alleen leiden door redelijkerwijs te stellen functionele eisen. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, leeftijd, ras of welke andere ongeoorloofde grond dan ook, zullen niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden door de Opdrachtgever niet kunnen worden gesteld, noch zullen deze door Butly worden gehonoreerd.
6. De Opdrachtgever is door het aangaan van een arbeidsovereenkomst met een Kandidaat en na verstrijken van een proeftijd van een maand zonder dat de arbeidsovereenkomst gedurende die proeftijd is geëindigd, een wervingsfee verschuldigd aan Butly. Deze wervingsfee bedraagt het uitdrukkelijk overeengekomen percentage van het bruto jaarsalaris van de Arbeidskracht en geldt als beloning voor de Dienstverlening van Butly gedurende de zoekopdracht. Onder bruto jaarsalaris wordt verstaan: het jaarsalaris op fulltimebasis (40-urige werkweek) van de Kandidaat in het kader van de arbeidsovereenkomst tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever, inclusief vakantiegeld.
7. De Opdrachtgever dient binnen zeven dagen na verstrijken van de proeftijd als bedoeld in het vorige lid een kopie van de getekende arbeidsovereenkomst aan Butly te versturen, of indien de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd is geëindigd, mededeling aan Butly te doen van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.
8. De wervingsfee dient te worden voldaan binnen 14 dagen na factuurdatum.
9. In geval de Opdrachtgever binnen 12 maanden na de datum van voorstellen of voordracht van een Kandidaat door Butly, alsnog met deze Kandidaat een arbeidsovereenkomst of een andersoortige tewerkstellingsovereenkomst aangaat, hetzij voor de in de Wervingsopdracht genoemde, hetzij voor een andersoortige functie, wordt de aldus gesloten (arbeids)overeenkomst geacht te zijn tot stand gekomen dankzij de inspanningen van Butly. In dit geval is de Opdrachtgever de wervingsfee eveneens verschuldigd.
10. Het bepaalde in lid 9 geldt ook indien met de Kandidaat een (arbeids)overeenkomst wordt aangegaan door een aan de Opdrachtgever Gelieerde Onderneming. De Opdrachtgever is jegens Butly gehouden om hiervan uiterlijk binnen zeven dagen na de totstandkoming van die (arbeids)overeenkomst mededeling te doen aan Butly op straffe van een verbeurte van een



boete van een bedrag gelijk aan de helft van de verschuldigde wervingsfee en onverminderd de verschuldigdheid van de wervingsfee als zodanig.

ARTIKEL 5. | RELATIEBEDING

1. Het bepaalde in de volgende leden van dit artikel vindt geen toepassing ten aanzien van Kandidaten die in het kader van reeds uitgevoerde Wervingsopdrachten zijn bemiddeld en ter zake waarvan de Opdrachtgever zijn betalingsverplichtingen uit de betreffende Wervingsopdracht volledig is nagekomen.
2. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan om binnen 12 maanden nadat een Kandidaat of Arbeidskracht door Butly is voorgesteld aan, aangeboden bij of in contact is gebracht met de Opdrachtgever, deze Kandidaat c.q. Arbeidskracht in dienst te nemen, dan wel anderszins direct of indirect via een andere partij dan Butly voor zich laten werken, tenzij de Opdrachtgever een redelijke vergoeding aan Butly heeft betaald in verband met de terbeschikkingstelling, werving en opleiding van de Arbeidskracht of de werving van de Kandidaat. De termijn van 12 maanden vangt aan op het moment dat tussen Butly of Kandidaat/Arbeidskracht enerzijds en Opdrachtgever anderzijds, voor het laatst contact is geweest in het kader van de Wervingsopdracht of Inleenovereenkomst.
3. Voorts is het de Opdrachtgever niet toegestaan om gegevens van een door Butly voorgestelde Kandidaat of Arbeidskracht zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van Butly aan een derde (waaronder mede begrepen aan de Opdrachtgever Gelieerde Ondernemingen) bekend te maken, tenzij de Opdrachtgever een redelijke vergoeding aan Butly heeft betaald in verband met de terbeschikkingstelling, werving en opleiding van de Arbeidskracht of de werving van de Kandidaat.
4. Het is de Opdrachtgever zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van Butly niet toegestaan om gedurende de looptijd van de Inleenovereenkomst alsmede tot een periode van 12 maanden na het eindigen daarvan, Arbeidskrachten van Butly direct of indirect via een andere partij dan Butly voor zich laten werken, tenzij de Opdrachtgever een redelijke vergoeding aan Butly heeft betaald in verband met de terbeschikkingstelling, werving en opleiding van de Arbeidskrachten. Dit geldt niet slechts voor Arbeidskrachten die aan de Opdrachtgever zijn voorgesteld en Arbeidskrachten die bij de uitvoering van de overeenkomst tussen Butly en de Opdrachtgever betrokken zijn geweest, maar tevens voor alle Arbeidskrachten die direct of indirect bij Butly zijn of waren aangesloten gedurende de looptijd van een overeenkomst tussen Butly en de Opdrachtgever.
5. Onder een redelijke vergoeding als in de vorige leden bedoeld, wordt verstaan 25% van het bruto jaarsalaris inclusief vakantiegeld van de Kandidaat of Arbeidskracht, alsmede de eventuele werkelijke opleidingskosten die Butly in de laatste twee jaar van het dienstverband van de Arbeidskracht heeft gemaakt. De vergoeding wordt geacht een redelijke vergoeding te zijn, als bedoeld in artikel 9a lid 2 van de Wet allocatie Arbeidskrachten door intermediairs. Partijen kunnen uitdrukkelijk een andere vergoeding overeenkomen.
6. In geval van uitzenden is de Opdrachtgever slechts gerechtigd om de betreffende Arbeidskracht zonder tussenkomst van Butly direct of indirect bij de Opdrachtgever of een aan hem Gelieerde Onderneming in dienst te laten treden of anderszins werkzaamheden te laten verrichten, indien het aantal uitdrukkelijk en Schriftelijk overeengekomen declarabele uren en alle overige kosten in verband met de Inleenovereenkomst door de Opdrachtgever zijn betaald, in welk geval ter zake ontheffing van het relatiebeding geldt. Indien niet uitdrukkelijk een aantal declarabele uren is overeengekomen, wordt dit aantal vastgesteld op 1040 uren.
7. Indien de Opdrachtgever de Arbeidskracht, voor zover toegelaten, voorstelt c.q. doorleent aan derden, verplicht de Opdrachtgever zich zodanige contractuele afspraken met deze partij te maken dat deze partij gedurende 12 maanden nadat de Arbeidskracht is voorgesteld, tijdens de uitvoering van de overeenkomst en gedurende 12 maanden na het eindigen daarvan geen arbeidsrelatie kan aangaan met de Arbeidskracht, dan wel anderszins, de Arbeidskracht direct of indirect voor zich kan laten werken.
8. In geval de Opdrachtgever het bepaalde in de vorige leden van dit artikel overtreedt, is hij een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte € 3.000,- (zegge: drieduizend euro) exclusief btw per overtreding. Het bepaalde in dit lid laat het recht van Butly om vergoeding van de volledige schade te vorderen, onverlet.



ARTIKEL 6. | INLEENOVEREENKOMSTEN

1. Op de uitzendovereenkomst tussen de Arbeidskracht en Butly is het uitzendbeding van toepassing. Indien Butly of de Opdrachtgever de terbeschikkingstelling van de Arbeidskracht tussentijds willen beëindigen, is dit mogelijk met inachtneming van een opzegtermijn van een maand.
2. De Inleenovereenkomst eindigt door afronding van de werkzaamheden waarvoor de Arbeidskracht aan de Opdrachtgever beschikbaar is gesteld, dan wel de uitdrukkelijk en Schriftelijk overeengekomen bepaalde looptijd is verstreken.
3. Elke Inleenovereenkomst eindigt van rechtswege op het tijdstip dat Butly de Arbeidskracht niet meer ter beschikking kan stellen aan de Opdrachtgever doordat de arbeidsovereenkomst tussen Butly en de Arbeidskracht is geëindigd.

Wettelijke loon- en/of lastenverhogingen

4. Butly is gerechtigd iedere verhoging van de lonen of andere arbeidsvoorwaarden, volgend uit de cao binnen de branche waarin de Arbeidskracht werkzaam is, door te berekenen aan de Opdrachtgever en de tarieven dienovereenkomstig te verhogen. Butly heeft eveneens het recht de tarieven te verhogen in geval van gewijzigde wet- en regelgeving, inlenersbeloning, gewijzigde pensioenverplichtingen en/of wijziging van de sociale lasten.

Verbod tewerkstelling in het buitenland

5. Het is de Opdrachtgever verboden de Arbeidskracht buiten Nederland te werk stellen zonder voorafgaande Schriftelijke goedkeuring van Butly. De Opdrachtgever dient de Arbeidskracht onmiddellijk naar Nederland te doen terugkeren zodra Butly zijn toestemming aan Opdrachtgever voor het verrichten van werkzaamheden buiten Nederland intrekt.

Aansprakelijkheid

6. De Opdrachtgever geldt als werkgever van de Arbeidskracht in de zin van de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende wet- en regelgeving. De Opdrachtgever verplicht zich om de Arbeidskracht de werkzaamheden te laten uitvoeren conform de eisen bij en krachtens de wet- en regelgeving gesteld. De Opdrachtgever dient voorts zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen en instructies aan de Arbeidskracht te geven als redelijkerwijs nodig om te voorkomen dat de Arbeidskracht schade lijdt in de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden. Butly is niet aansprakelijk voor enige schade, waaronder mede begrepen persoons- en vermogensschade, uit welke hoofde dan ook, waaronder mede begrepen schade die de Arbeidskracht dan wel diens rechtsopvolgers, nabestaanden of verzekeraars lijden in verband met de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden.
7. Butly is jegens de Opdrachtgever nimmer aansprakelijk voor welke schade dan ook en uit welke hoofde dan ook ontstaan, waaronder, doch niet uitsluitend, schade die de Arbeidskracht dan wel diens rechtsopvolgers, zoals nabestaanden en verzekeraars, lijden in verband met de uitoefening van de werkzaamheden van de Arbeidskracht, waaronder tevens begrepen schade ontstaan tijdens werkverkeer en/of tijdens vervoer dat op één lijn is te stellen met vervoer krachtens de arbeidsovereenkomst, alsmede voor schade opgelopen in een situatie en/of gedurende een periode die zodanige samenhang heeft met de uitoefening van de werkzaamheden dat deze schade naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid en/of goed werkgeverschap niet voor rekening van de Arbeidskracht komt.
8. De Opdrachtgever is gehouden om een adequate verzekering af te sluiten die dekking geeft voor de gevallen waarin de Arbeidskracht dan wel diens rechtsopvolgers, nabestaanden of verzekeraars, schade lijden in verband met de uitoefening van de overeengekomen werkzaamheden.
9. Butly is nimmer aansprakelijk voor enige schade die de Arbeidskracht veroorzaakt aan de Opdrachtgever of derden. De Opdrachtgever vrijwaart Butly van alle mogelijke aanspraken van derden ter zake. De Opdrachtgever vrijwaart Butly tevens van aanspraken van de Arbeidskracht of derden op grond van artikel 7:658 van het Burgerlijk Wetboek. De Opdrachtgever is gehouden Butly alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten te vergoeden.
10. Butly draagt generlei aansprakelijkheid voor verbintenissen aangegaan door Arbeidskracht die de Opdrachtgever of derden binden.
11. Het mede op de Inleenovereenkomst toepasselijke aansprakelijkheidsregime is voor het overige vermeld in artikel 11 van deze algemene voorwaarden.



ARTIKEL 7. | OVERMACHT

1. Butly is niet gehouden tot het nakomen van enige verplichting in verband met zijn Dienstverlening indien en voor zover hij daartoe gehinderd wordt door een omstandigheid die hem krachtens de wet, een rechtshandeling of in het maatschappelijk verkeer geldende opvattingen niet kan worden toegerekend.
2. Indien de overmachtsituatie de nakoming van de verplichtingen van Butly blijvend onmogelijk maakt, zijn partijen gerechtigd de Wervingsopdracht c.q. Inleenovereenkomst met onmiddellijke ingang te ontbinden.
3. Indien Butly ten tijde van het intreden van de overmachtsituatie reeds gedeeltelijk aan zijn verplichtingen heeft voldaan of nog gedeeltelijk aan zijn verplichtingen kan voldoen, is Butly gerechtigd het reeds uitgevoerde, respectievelijk uitvoerbare gedeelte van een Inleenovereenkomst afzonderlijk te factureren als ware er sprake van een zelfstandige overeenkomst.
4. Schade als gevolg van overmacht komt, onverminderd toepassing van het vorige lid, nimmer voor vergoeding in aanmerking.

ARTIKEL 8. | BETALINGSVOORWAARDEN

1. De Opdrachtgever is gehouden om elke door Butly ingediende factuur te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum. De door de Opdrachtgever verschuldigde bedragen zijn exclusief btw, tenzij uitdrukkelijk en Schriftelijk anders is vermeld.
2. In het kader van een Inleenovereenkomst vindt wekelijkse facturering plaats op basis van de uren- en reiskostenstaat dat onderdeel is van de mobiele applicatie van Butly. De Opdrachtgever dient de door de Arbeidskracht ingevulde uren- en reiskostenstaat binnen vijf dagen te accorderen, bij gebreke waarvan geacht wordt dat stilzwijgende accordering heeft plaatsgevonden. De door de Arbeidskracht verstrekte uren- en reiskostenstaat die geaccordeerd is, heeft bindende werking jegens de Opdrachtgever. Indien en voor zover de geaccordeerde uren- en reiskostenstaat onjuistheden bevat, komt deze omstandigheid voor rekening en risico van de Opdrachtgever. Butly is te allen tijde gerechtigd om de juistheid van de aan Butly ter beschikking gestelde uren- en reiskostenstaat te betwisten. De Opdrachtgever zal op verzoek onverwijld inzage geven in de administratie van de Opdrachtgever. Indien partijen naar aanleiding van de betwisting door Butly geen overeenstemming weten te bereiken, zal Butly gerechtigd zijn om het aantal gewerkte uren en gereisde kilometers bindend vast te stellen.
3. In geval van een Inleenovereenkomst zijn betalingen aan Arbeidskrachten of het verstrekken van voorschotten aan Arbeidskrachten verboden en onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schuldvermindering of schuldvergelijking.
4. Indien een factuur niet binnen de toepasselijke betalingstermijn is voldaan, treedt het verzuim van de Opdrachtgever van rechtswege in. Vanaf de dag dat het verzuim van de Opdrachtgever intreedt, is hij over het openstaande bedrag een rente van 2% per maand verschuldigd, waarbij een gedeelte van een maand als een volledige maand wordt aangemerkt.
5. Klachten omtrent enige factuur dienen binnen vijf dagen na factuurdatum Schriftelijk en onder nauwkeurige opgave bij Butly te zijn ingediend, bij gebreke waarvan het recht van de Opdrachtgever om ter zake nog te klagen is komen te vervallen. Klachten schorten de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever nimmer op; voor zover een klacht door Butly gegrond is bevonden, vindt naderhand verrekening plaats.
6. Alle kosten van inning, - wanneer bovengenoemde vorderingen uit handen worden gegeven ter incasso-, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte, door wie ook verleend, zijn door de Opdrachtgever verschuldigd met het intreden van verzuim en komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De buitengerechtelijke incassokosten zijn gefixeerd op 15% van de vordering met een minimum van € 150,-.
7. Indien de financiële positie en/of het betalingsgedrag van de Opdrachtgever daartoe, naar het oordeel van Butly aanleiding geeft, is de Opdrachtgever verplicht op Schriftelijk verzoek van Butly een voorschot te verstrekken en/of afdoende zekerheid, door middel van een bankgarantie, pandrecht of anderszins, te stellen voor de nakoming van zijn verplichtingen. Zekerheid kan worden gevraagd voor zowel bestaande als toekomstige verplichtingen, een voorschot uitsluitend voor toekomstige verplichtingen. De omvang van de gevraagde zekerheid en/of het gevraagde voorschot dient in verhouding te staan tot de omvang van de desbetreffende verplichtingen van de Opdrachtgever.
8. Indien de Opdrachtgever het in lid 7 bedoelde voorschot niet verstrekt of de gevraagde zekerheid niet stelt binnen de door Butly gestelde termijn, is de Opdrachtgever hiermee in verzuim zonder dat hiertoe een nadere ingebrekestelling is vereist en

- Butly B.V. -



is Butly dientengevolge gerechtigd de uitvoering van al zijn verplichtingen op te schorten dan wel de ontbinding van de lopende overeenkomsten bij de Opdrachtgever in te roepen.

ARTIKEL 9. | OPSCHORTING EN ONTBINDING

1. Alle vorderingen van Butly op de Opdrachtgever zijn onmiddellijk opeisbaar indien:
 - de Opdrachtgever in staat van faillissement verkeert, (voorlopige) surseance van betaling heeft aangevraagd dan wel anderszins niet vrijelijk over zijn vermogen kan beschikken;
 - op goederen van de Opdrachtgever een executoriaal of conservatoir beslag wordt gelegd dat niet, waar het een conservatoir beslag betreft, binnen een maand na het leggen daarvan is opgeheven;
 - de Opdrachtgever niet voldoet aan enige op hem rustende verplichting uit de Wervingsopdracht en/of Inleenovereenkomst;
 - de onderneming van de Opdrachtgever wordt gestaakt, ontbonden, verkocht of geliquideerd, óf;
 - een directe of indirecte wijziging plaatsvindt in de zeggenschap van (een deel van) de onderneming van de Opdrachtgever.
2. Indien zich een geval als bedoeld in lid 1 voordoet, is Butly gerechtigd om, onverminderd zijn overige contractuele en wettelijke rechten en zonder nadere ingebrekestelling, middels een buitengerechtelijke verklaring en zonder tot enige schadevergoeding te kunnen worden gehouden:
 - de nakoming van zijn verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten;
 - de Wervingsopdracht of Inleenovereenkomst geheel of gedeeltelijk, met onmiddellijke ingang, te ontbinden;
 - volledige en onmiddellijke betaling te eisen van alle al dan niet reeds dan opeisbare vorderingen van Butly op de Opdrachtgever, óf;
 - alvorens over te gaan tot (verdere) uitvoering van een Wervingsopdracht of Inleenovereenkomst, afdoende zekerheid voor tijdige nakoming van de (betalings)verplichtingen van de Opdrachtgever te verkrijgen.
3. De Opdrachtgever zal voorts alle (overige) maatregelen nemen en handelingen verrichten die noodzakelijk zijn om Butly in staat te stellen om zijn rechten uit de Inleenovereenkomst of Wervingsopdracht uit te oefenen.
4. Butly zal jegens de Opdrachtgever nimmer aansprakelijk zijn voor enige schade voor de Opdrachtgever ontstaan in verband met opschorting en ontbinding van de Wervingsopdracht of Inleenovereenkomst zoals bedoeld in dit artikel.

ARTIKEL 10. | GEHEIMHOUDING EN PRIVACY

1. Alle informatie van welke aard dan ook die door Butly in het kader van onderhandelingen, een Wervingsopdracht of Inleenovereenkomst aan de Opdrachtgever wordt verstrekt, is strikt persoonlijk en vertrouwelijk. De Opdrachtgever is verplicht om de hoogste mate van geheimhouding met betrekking tot die informatie in acht te nemen en is voorts gehouden om alle noodzakelijke maatregelen en voorzieningen te treffen om openbaring van die informatie aan derden te voorkomen.
2. Indien de onderhandelingen tussen partijen niet resulteren in een Wervingsopdracht of Inleenovereenkomst, dan zal de Opdrachtgever de hoogste mate van geheimhouding in acht nemen ten aanzien van de in het kader daarvan door Butly verstrekte informatie van welke aard dan ook. De Opdrachtgever zal die informatie nimmer verstrekken aan derden. De Opdrachtgever zal daarnaast niet gerechtigd zijn om op enige wijze gebruik te maken van de door Butly aangeleverde informatie van welke aard dan ook. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Butly alle informatie en alle gegevensdragers aan Butly te retourneren en alle daarvan gemaakte kopieën per direct te vernietigen.
3. De Opdrachtgever is gehouden de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) te eerbiedigen met betrekking tot door Butly, in het kader van zijn Dienstverlening, verstrekte persoonsgegevens.
4. De Opdrachtgever is bij overtreding van het bepaalde in de vorige leden van dit artikel een direct opeisbare boete verschuldigd ter grootte van € 3.000,- (zegge: drieduizend euro) per overtreding. Dit bedrag is exclusief btw indien Butly over de vergoeding btw dient af te dragen. Betaling van de verschuldigde boete ontslaat de Opdrachtgever niet van zijn overige verplichtingen voortvloeiende uit dit artikel. Deze bepaling laat voorts de mogelijkheid voor Butly onverlet om vergoeding van zijn volledige schade te vorderen.



ARTIKEL 11. | AANSPRAKELIJKHEID EN VRIJWARING

1. Butly is nimmer aansprakelijk voor schade ontstaan doordat hij is uitgegaan van door de Opdrachtgever verstrekte onjuiste of onvolledige gegevens.
2. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn keuze voor een bepaalde Kandidaat. Butly is nimmer aansprakelijk voor schade ontstaan in verband met de omstandigheid dat om welke reden en op welk moment dan ook, blijkt dat de Opdrachtgever een onjuiste keuze voor een bepaalde Kandidaat heeft gemaakt. Dit geldt tevens voor het geval een Kandidaat/Arbeidskracht zich op enig moment en om welke reden dan ook terugtrekt.
3. Butly is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, waaronder mede begrepen geleden verlies, gederfde winst, schade als gevolg van bedrijfsstagnatie, immateriële schade en overige gevolgschade.
4. Butly is nimmer aansprakelijk voor enige schade veroorzaakt door derden die bij de uitvoering van de Dienstverlening zijn betrokken, waaronder tevens begrepen een Kandidaat of Arbeidskracht.
5. Indien Butly ondanks het bepaalde in het overige van deze algemene voorwaarden, jegens de Opdrachtgever toch aansprakelijkheid draagt, is die aansprakelijkheid beperkt tot ten hoogste dat gedeelte van de factuurwaarde van de Dienstverlening waarop de aansprakelijkheid van Butly betrekking heeft. In geval van een Inleenovereenkomst met een langere doorlooptijd dan een maand, wordt voor de vaststelling van de factuurwaarde als bedoeld in de vorige zin, de factuurwaarde over de laatste maand van de Inleenovereenkomst als uitgangspunt genomen.
6. De Opdrachtgever vrijwaart Butly van alle mogelijke aanspraken van derden ter zake schade van welke aard en uit welke hoofde dan ook, ontstaan door of in verband met de Wervingsopdracht of Inleenovereenkomst. Onder derden worden mede, doch niet-limitatief bedoeld, begrepen: personeel van de Opdrachtgever, de Kandidaat dan wel Arbeidskracht, alsmede de nabestaanden van de twee laatstbedoelden. De Opdrachtgever is gehouden Butly alle met dergelijke aanspraken verband houdende schade en/of kosten te vergoeden.

ARTIKEL 12. | SLOTBEPALINGEN

1. Op elke rechtsverhouding tussen Butly en de Opdrachtgever is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Butly is te allen tijde gerechtigd zijn rechten en verplichtingen uit een overeenkomst tussen partijen aan een derde over te dragen.
3. Butly is gerechtigd deze algemene voorwaarden te wijzigen. In een voorkomend geval zal de Opdrachtgever daarvan in kennis worden gesteld, waarbij de gewijzigde algemene voorwaarden aan hem worden verstrekt en waarna deze van toepassing zijn.
4. Alvorens een beroep te doen op de rechter, zijn partijen verplicht zich optimaal in te spannen om het geschil in onderling overleg te beslechten.
5. Uitsluitend de bevoegde rechter binnen het arrondissement van de rechtbank Rotterdam wordt in eerste aanleg aangewezen om van eventuele gerechtelijke geschillen tussen partijen kennis te nemen, onverminderd het recht van Butly een andere volgens de wet bevoegde rechter aan te wijzen.